

Personalpolitische Forderungen 2021

Gesundheit der Lehrpersonen

- Schutzmaßnahmen im Bereich der Luftqualität:
Luftreinigungen/CO₂ Messgeräte
- Die Schulen haben eine durch die Gemeinde finanzierte gesundheitsbeauftragte Person
- Der Berufsauftrag wird eingehalten:
 - Die Planung der Jahresarbeitszeit erfolgt verbindlich;
 - Die Verantwortlichkeiten für Unterrichtsteams (UT) sind geklärt.
(ist neu im Berufsfeld I und somit in der Verantwortung der LP)
- Personalführung: Zusammenarbeit mit SL, Schutz vor Angriffen
- Zusammenarbeit vor Ort: das Recht auf Anhörung und Mitsprache wird gewährt

Mangel an qualifiziertem Lehrpersonal

- Der Berufseinstieg wird verbessert und die unterstützende Coachingarbeit entschädigt
- Der berufsbegleitende Studiengang wird möglichst um ein Jahr vorverschoben
- Das Quereinsteigendenstudium, wird doppelt geführt
- Schutz der LP vor Überlastung bei fehlendem Personal
- Der Kanton erstellt ein Monitoring über die Besetzung der Stellen

NRVS und Integration

Die Schnittstelle Sonderschule – Regelschule wird in Bezug auf die Ressourcen geklärt. Die Regelschule erhält beim Wechsel von SuS aus der Sonderschule entsprechende Ressourcen.